

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PdR 125:2022 e PAS 24000:2022



La Direzione di Daimler Buses Italia riconosce il Sistema di Gestione Integrato UNI PdR125:2022 e PAS 24000:2022 come un elemento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi strategici aziendali e per il consolidamento della propria posizione nel mercato.

In coerenza con i principi del Gruppo Daimler Truck, il sistema di gestione non è considerato un insieme di adempimenti formali, ma uno strumento operativo e culturale attraverso il quale l'organizzazione governa i propri processi, crea valore e garantisce sostenibilità nel lungo periodo.

L'azienda si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative applicabili e degli standard volontari adottati, integrandoli con le politiche globali del Gruppo.

1. VISIONE E APPROCCIO INTEGRATO

Il sistema di gestione adottato da Daimler Buses Italia si fonda su un approccio integrato che abbraccia qualità, ambiente, responsabilità sociale e parità di genere.

La Direzione promuove una gestione orientata al miglioramento continuo, basata sulla definizione di obiettivi misurabili, sul monitoraggio delle prestazioni e sull'adozione sistematica di azioni correttive e preventive. Il sistema è sviluppato in modo da garantire non solo la conformità ai requisiti, ma anche la capacità dell'organizzazione di adattarsi al cambiamento e di anticipare le evoluzioni del contesto.

2. QUALITÀ E ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Si faccia riferimento alla specifica politica all'Annex A "Management Manual Daimler Buses" della Procedura Daimler Buses GmbH VC28QM17.

3. TUTELA DELL'AMBIENTE E USO RESPONSABILE DELLE RISORSE

Si faccia riferimento alle specifiche linee guida nella Direttiva Daimler Truck 2-T 2 "Environmental Protection".

4. SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DELLE PERSONE

Si faccia riferimento alla specifica Direttiva Daimler Truck 3-H 9 "Commitment to Occupational Health and Safety".

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE E DIRITTI UMANI

L'azienda opera nel rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose, adottando un approccio responsabile e trasparente nei confronti di tutti gli stakeholder. L'impegno in ambito sociale si basa sui principi della PAS 24000 e si

traduce nell'adozione di pratiche orientate all'etica, alla correttezza e alla tutela delle persone.

L'organizzazione garantisce il rispetto della normativa in materia di lavoro e promuove il miglioramento continuo delle condizioni lavorative, assicurando formazione, partecipazione e strumenti di segnalazione accessibili e protetti.

Particolare attenzione è inoltre rivolta alla catena di fornitura, con l'obiettivo di sensibilizzare partner e fornitori al rispetto degli stessi principi.

L'organizzazione adotta un approccio strutturato di due diligence volto a identificare, prevenire e mitigare i rischi legati ai diritti umani, sia nelle proprie attività sia lungo la catena di fornitura.

In tale ambito, Daimler Buses Italia si impegna a:

- Non tollerare alcuna forma di lavoro forzato o obbligato;
- Vietare l'impiego di lavoro minorile nel rispetto della normativa vigente;
- Garantire condizioni di lavoro eque, inclusi orari, retribuzione e condizioni contrattuali conformi ai contratti collettivi applicabili;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Prevenire ogni forma di discriminazione, abuso o trattamento iniquo.

L'organizzazione promuove inoltre l'adozione di tali principi da parte dei propri fornitori e partner, anche attraverso attività di valutazione e monitoraggio.

6. PARITÀ DI GENERE, INCLUSIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

Daimler Buses Italia riconosce la parità di genere come un valore fondamentale e un fattore abilitante per la crescita dell'organizzazione. L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni.

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, l'organizzazione adotta un approccio basato sull'imparzialità e si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che possono limitare la piena partecipazione delle persone alla vita aziendale.

La gestione delle risorse umane è orientata alla valorizzazione delle competenze, alla crescita professionale e alla promozione di pari opportunità, contribuendo a creare un contesto lavorativo equo, collaborativo e orientato all'innovazione.

L'organizzazione definisce, monitora e rende disponibili indicatori (KPI) volti a misurare le prestazioni in ambito di parità di genere, nonché obiettivi di miglioramento coerenti con la strategia aziendale.

A supporto di tali principi, l'organizzazione ha individuato specifici ruoli e responsabilità per la gestione del sistema di parità di genere e promuove iniziative volte a garantire equità nei processi di selezione, sviluppo, formazione e comunicazione, anche verso l'esterno.

L'azienda si impegna inoltre a favorire relazioni con partner e fornitori che condividano i principi di inclusione e parità di genere.

L'organizzazione riconosce il valore della diversità in tutte le sue forme e promuove attivamente la valorizzazione delle differenze individuali come elemento di crescita, innovazione e sviluppo sostenibile. In tale contesto, Daimler Buses Italia sostiene l'empowerment femminile attraverso iniziative volte a favorire la piena partecipazione delle donne ai processi aziendali, alle opportunità di sviluppo professionale e ai percorsi di crescita e responsabilità.

L'azienda si impegna inoltre a garantire che le attività di comunicazione interna ed esterna, comprese quelle di carattere commerciale, pubblicitario e di marketing, siano coerenti con i principi di inclusione, pari opportunità, rispetto

della dignità della persona e valorizzazione delle diversità, evitando stereotipi, discriminazioni o rappresentazioni non inclusive.

7. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER E TRASPARENZA

L'organizzazione riconosce l'importanza del dialogo con tutte le parti interessate, tra cui dipendenti, Clienti, fornitori e comunità. In questo senso, si impegna a garantire trasparenza nella comunicazione delle proprie prestazioni e dei risultati ottenuti, anche attraverso strumenti di rendicontazione e pubblicazione dei principali indicatori.

Il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresenta un elemento chiave per il miglioramento continuo e per la costruzione di relazioni basate sulla fiducia.

8. IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Direzione si impegna a sostenere e sviluppare il Sistema di Gestione Integrato attraverso un processo continuo di monitoraggio, riesame e miglioramento. Le decisioni strategiche sono basate sull'analisi dei dati, sui risultati degli audit e sulle informazioni provenienti dal sistema.

Tale impegno si concretizza nella definizione di obiettivi, nell'allocazione di risorse adeguate e nella promozione di una cultura organizzativa orientata alla responsabilità, alla qualità e alla sostenibilità.

9. DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La presente politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è resa disponibile alle parti interessate. Essa rappresenta il riferimento per la definizione degli obiettivi e per lo sviluppo delle attività aziendali, ed è periodicamente riesaminata per garantirne l'adeguatezza rispetto al contesto e agli indirizzi strategici.

Politica redatta da:

Approvata da:

Responsabile Sistema di Gestione Integrato Daimler
Buses Italia S.p.A.

Amministratore Delegato Daimler Buses Italia S.p.A.

